



**I N N O V A T E C**  
E M B E D D E D I N N O V A T I O N

# **POLITICA SUI DIRITTI UMANI**

**GRUPPO INNOVATEC S.p.A**

**Innovatec S.p.A.**

Sede legale: via Giovanni Bensi, 12/5 – 20152 Milano – PEC: [innovatecsr@legalmail.it](mailto:innovatecsr@legalmail.it)

Codice fiscale, n° di iscrizione al Registro delle Imprese di Milano Monza Brianza Lodi e P. IVA: 08344100964

R.E.A. MI – 2019278 - Capitale sociale € 10.422.567,45 i.v.

tel +39 02 872 117 00 – fax +39 02 41 27 27 33



I N N O V A T E C  
E M B E D D E D I N N O V A T I O N

## **Premessa**

---

Innovatec S.p.A (la “Società” o “Innovatec”) è una società specializzata in servizi di efficientamento energetico quotata sul mercato Euronext Growth di Milano, con il simbolo INC.

Innovatec è attiva con partecipazioni di maggioranza e minoranza in vari business legati direttamente e indirettamente alla sostenibilità e, più specificatamente alla efficienza energetica, alla economia circolare, alla protezione ambientale.

Nel processo di integrazione dei principi della sostenibilità nel suo business model, Innovatec ha costruito un framework ESG in cui la Human Rights Policy ricopre un ruolo fondamentale.

### **Innovatec S.p.A.**

Sede legale: via Giovanni Bensi, 12/5 – 20152 Milano – PEC: [innovatecsrl@legalmail.it](mailto:innovatecsrl@legalmail.it)

Codice fiscale, n° di iscrizione al Registro delle Imprese di Milano Monza Brianza Lodi e P. IVA: 08344100964

R.E.A. MI – 2019278 - Capitale sociale € 10.422.567,45 i.v.

tel +39 02 872 117 00 – fax +39 02 41 27 27 33

## **Scopo e fonti**

---

Obiettivo della presente Human Right Policy di Innovatec è da un lato, esprimere pubblicamente la propria volontà di rispettare, difendere e promuovere la tutela dei diritti umani, dall'altro, di integrare tali principi nelle sue attività, nelle diverse business units e in tutti i rapporti aziendali.

## **Destinatari dell'impegno del Gruppo Innovatec al rispetto dei diritti umani**

---

Il Gruppo Innovatec riconosce l'importanza della conformità del proprio operato con le indicazioni sovranazionali e nazionali in difesa dei diritti umani, in ottica di rispettabilità del valore dell'essere umano e dei tenori minimi di protezione dello stesso. La Mission e la Vision del Gruppo evidenziano la necessità di porsi come soggetto economico attivo nella salvaguardia del benessere delle persone di Innovatec, tanto quanto quelle dell'ambiente di appartenenza, inclusi i suoi principali stakeholders.

Gli impegni assunti in termini di sostenibilità non possono prescindere dal considerare le istanze di sviluppo in termini di diritti dell'uomo, qualità della vita, crescita personale e rispetto delle diversità.

L'approccio olistico dell'operato aziendale deve necessariamente coinvolgere, nel core business stesso, il rispetto della vita in tutte le sue sfaccettature, la valorizzazione dell'essere umano e il benessere sul luogo di lavoro.

La formulazione di questo documento evidenzia un impegno di lungo termine nel proseguire e corroborare quanto già affermato all'interno del Codice Etico e nella ESG Policy, ponendosi come dichiarazione di riferimento da impugnare e manifesto dell'onere assunto.



La policy sui Diritti Umani di Innovatec intende definire i principi relativi ai diritti umani fondamentali per l'azienda, per i suoi dipendenti, manager e dirigenti (di seguito: i collaboratori) e per i suoi candidati, e stabilisce inoltre le aspettative nei confronti degli stakeholder esterni, disciplinando che ogni persona abbia diritto ad essere trattata con dignità e rispetto, considerati come principi fondamentali inattaccabili.

## **Fonti dell'impegno del Gruppo Innovatec al rispetto dei diritti umani**

---

In coerenza con quanto delineato, il Gruppo si assume l'impegno di rispettare in maniera attiva i principi previsti dai più rispettabili e verificati standard internazionali di riferimento che utilizzerà come fonti:

- Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile adottata il 25 settembre 2015 dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite e i relativi 17 Obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals – SDGs);
- Carta Internazionale dei Diritti Umani e delle norme fondamentali del lavoro riconosciute dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) del 10 dicembre 1948;
- European Convention of Human Rights, Council of Europe, 1950;
- ILO Declaration on fundamental Principles and Rights at Work (International Labour Organization), 18 giugno 1998;
- Rio Declaration – Agenda 21 UN Conference on Environment and Development 1992;
- Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti dell'infanzia e dell'adolescenza, 1989;
- Patto Mondiale delle Nazioni Unite (United Nation Global Compact);
- Convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione, 2003;



I N N O V A T E C  
E M B E D D E D I N N O V A T I O N

- Costituzione italiana e tutte le leggi italiane ed europee in merito ai diritti umani;
- International Covenant on Civil and Political Rights, 1966;
- International Convention on the Protection of the Rights of All Migrant Workers and Members of their Families, 1990.

**Innovatec S.p.A.**

Sede legale: via Giovanni Bensi, 12/5 – 20152 Milano – PEC: [innovatecsrl@legalmail.it](mailto:innovatecsrl@legalmail.it)

Codice fiscale, n° di iscrizione al Registro delle Imprese di Milano Monza Brianza Lodi e P. IVA: 08344100964

R.E.A. MI – 2019278 - Capitale sociale € 10.422.567,45 i.v.

tel +39 02 872 117 00 – fax +39 02 41 27 27 33



## UN Global Compact

---

Il 30 dicembre 2021 Innovatec SPA è diventato inoltre signatory del UN Global Compact.

Con l'adesione al Global Compact, Innovatec si impegna a condividere, sostenere e promuovere un insieme di principi fondamentali, relativi a diritti umani, standard lavorativi, tutela dell'ambiente e lotta alla corruzione.

In particolare, Innovatec si impegna a:

- promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza;
- non essere complice, direttamente o indirettamente, negli abusi dei diritti umani;
- promuovere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva;
- eliminare tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio;
- a eliminare il lavoro minorile;
- a eliminare ogni forma di discriminazione;
- a sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali;
- a promuovere una maggiore responsabilità ambientale;
- a incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che tutelino e rispettino l'ambiente;
- a contrastare la corruzione in ogni sua forma.

Questi impegni si sposano e collimano perfettamente con la volontà del Gruppo nell'investire le proprie energie per il miglioramento delle condizioni di vita dell'essere umano.



I N N O V A T E C  
E M B E D D E D I N N O V A T I O N

L'adesione agli standard minimi internazionali si pone come legge consuetudinaria e pietra miliare di un diritto riconosciuto come imprescindibile.

**Innovatec S.p.A.**

Sede legale: via Giovanni Bensi, 12/5 – 20152 Milano – PEC: [innovatecsr@legalmail.it](mailto:innovatecsr@legalmail.it)

Codice fiscale, n° di iscrizione al Registro delle Imprese di Milano Monza Brianza Lodi e P. IVA: 08344100964

R.E.A. MI – 2019278 - Capitale sociale € 10.422.567,45 i.v.

tel +39 02 872 117 00 – fax +39 02 41 27 27 33



## Rispetto dei diritti umani

---

La Politica sui Diritti Umani di Innovatec, si ispira ai principi contenuti nella Dichiarazione Universale dei Diritti dell’Uomo delle Nazioni Unite (la “Dichiarazione”) e nelle Linee Guida rivolte alle Imprese Multinazionali dell’OCSE.

Il Gruppo monitora l’applicazione ed il rispetto della Politica sui Diritti Umani e del Codice Etico all’interno dei propri confini aziendali e ne promuove i principi presso i propri partner commerciali e fornitori. Nello svolgimento della sua attività, Innovatec si impegna ad osservare e garantire il rispetto dei diritti della persona, come risultanti dalle Carte internazionali sui diritti fondamentali, salvaguardando in particolare la dignità della persona, la quale protegge i valori condivisi da tutti gli individui indipendentemente dalle differenze di religione, etnia o sesso.

La società si prende cura del benessere economico e sociale, volta al miglioramento dei livelli di vita e al soddisfacimento dei bisogni primari, alla creazione di opportunità di lavoro e al godimento dei diritti fondamentali dell’uomo, comprese quelle fondate sui principi enunciati nella Costituzione e nelle pertinenti Convenzioni e Raccomandazioni dell’International Labour Standards (ILO) – allo scopo di promuovere il progresso sociale e il lavoro dignitoso.

La roadmap intrapresa dal Gruppo può essere riassunta in 4 macroaree definite dalla Dichiarazione Universale dei Diritti dell’Uomo.

- **Uguaglianza.** Questo concetto viene espletato dalla spettanza incondizionata dei valori soprariportati, senza distinzione di “razza, di colore, di sesso, di lingua, di religione, di opinione politica o di altro genere, di origine nazionale o sociale, di ricchezza, di nascita o di altra condizione”.





- **Vita.** I concetti di dignità personale e sicurezza assumono dei connotati più ampi: il rispetto verso un sistema legale nazionale equo e puntuale, afferma il diniego verso lo stato di “schiavitù o di servitù, tortura o a punizioni crudeli, inumani o degradanti”.
- **Libertà Personale.** La libertà di pensiero, di coscienza e di religione rientrano nello schema di diritti personali che permettono all’essere umano di essere quello che è, valorizzando l’opinione del singolo nell’ottenimento di obiettivi comuni.
- **Libertà economiche sociali e culturali.** La sicurezza sociale ed economica è necessaria per lo sviluppo e la rispettabilità di una persona. Il concetto di equità e soddisfazione del proprio impiego permette al singolo di sviluppare interessi morali e materiali di ogni derivazione, leva per la crescita collettiva e generazionale.

La perseveranza con la quale Innovatec si prodiga per la realizzazione degli obiettivi, si riflette nella volontà di programmare, monitorare e migliorare i comportamenti e le pratiche necessarie per passare da un impegno profuso in forma scritta ad uno applicato nella quotidianità.

Il rischio di mostrare solo su carta la conformità verso tali affermazioni viene eluso nel momento in cui la sottoscrizione del documento diventa una dichiarazione ufficiale e, sempre in coerenza con ciò che viene riportato nel Codice Etico, viene sottoposta a controllo ed aggiornamento.

La Politica sarà sottoposta a revisioni periodiche e validata da parte del Comitato di Sostenibilità e, al fine di garantirne l'effettiva attuazione e l'adeguatezza, sarà conforme a eventuali mutamenti del contesto esterno.



I N N O V A T E C

EMBRACE INNOVATION

La Human Right Policy di Innovatec e le sue successive revisioni saranno oggetto di approvazione del Consiglio di Amministrazione di Innovatec S.p.A. In particolare, il Board di Innovatec in quanto responsabile delle tematiche che riguardano i diritti umani, chiede al suo Comitato Sostenibilità di monitorare attentamente e tenerlo informato su tutte le possibili violazioni che riguardano direttamente o indirettamente le attività di Innovatec.

Il Gruppo si impegna a diffondere i contenuti di questa Politica anche attraverso percorsi formativi ed eventi dedicati e a monitorare la loro effettiva attuazione. Per garantire comportamenti coerenti all'interno del Gruppo, Innovatec si doterà progressivamente di adeguati strumenti nei diversi contesti in cui opera. Il Gruppo, infatti, punta ad adottare meccanismi di monitoraggio, promuovendo la condivisione e il rispetto dei principi fondamentali dei diritti umani anche all'interno della catena di fornitura. La presente Politica, inoltre, è disponibile sul sito internet istituzionale di Innovatec affinché sia accessibile a tutti gli stakeholder.

*“Tutti gli esseri umani nascono liberi ed eguali in dignità e diritti. Essi sono dotati di ragione e di coscienza e devono agire gli uni verso gli altri in spirito di fratellanza.”*

*Dichiarazione universale dei diritti umani – Articolo 1*

**Innovatec S.p.A.**

Sede legale: via Giovanni Bensi, 12/5 – 20152 Milano – PEC: [innovatecsr@legalmail.it](mailto:innovatecsr@legalmail.it)

Codice fiscale, n° di iscrizione al Registro delle Imprese di Milano Monza Brianza Lodi e P. IVA: 08344100964

R.E.A. MI – 2019278 - Capitale sociale € 10.422.567,45 i.v.

tel +39 02 872 117 00 – fax +39 02 41 27 27 33